

“СИТИГАЗ БЪЛГАРИЯ” ЕАД гр. София	ПРОЦЕДУРА ПО СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ ДЕТСКИ ТРУД И ТОЗИ НА МЛАДИТЕ РАБОТНИЦИ	ПСО 04 - 00 Версия: № 02 Лист 1/3
		Изм. № Дата:.

ДЕТСКИ ТРУД И ТОЗИ НА МЛАДИТЕ РАБОТНИЦИ

СЪДЪРЖАНИЕ:	Стр.
1. Предмет	2
2. Област на приложение	2
3. Термини и определения	2
4. Описание на процедурата	2
5. Използвани документи	3

Разработил	Проверил	Утвърдил
Длъжност: гл.експерт Фамилия: инж. Г. Димитров Подпис: Дата: 08.12.2016 г.	Длъжност:ПР Фамилия: инж. Ал. Братоев Подпис: Дата: 12.12.2016 г.	Длъжност: ПСД Фамилия: д-р инж. Ал. Кожухаров Подпис: Дата: 20.12.2016 г.

“СИТИГАЗ БЪЛГАРИЯ” ЕАД гр. София	ПРОЦЕДУРА ПО СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ ДЕТСКИ ТРУД И ТОЗИ НА МЛАДИТЕ РАБОТНИЦИ	ПСО 04 - 00 Версия № 02 Лист 2/3
		Изм. № Дата:

1. ПРЕДМЕТ НА ПРОЦЕДУРАТА

Настоящата Процедура по социалната отговорност, определя реда, изискванията, и отговорностите за да се отговори на изискването на стандарта SA 8000:2014 и да се предложат регламенти, и указанията за това как да се управляват процесите, свързани с използването на детския труд и труда на младите работници в дружеството.

2. ОБЛАСТ НА ПРИЛОЖЕНИЕ

Тази процедура е предназначена и се отнася, както за ръководният състав, така и за работническия персонал. Тя се прилага на деца и непълнолетни, работещи в административни офис или обектите на дружеството.

3. ТЕРМИНИ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

3.1. Дете: Всяко лице на възраст под 15 години, освен ако минималната възраст за работа или за задължително училищно образование е по-висока според местното законодателство, в който случай предвидената по-висока възраст се прилага за това място.

3.2. Детски труд: Всяка работа, изпълнявана от дете, по-малко от посочената възраст(и) в горното определение на дете, с изключение на предвиденото в Препоръка 146 на МОТ.

3.3. Определение за млад работник - всеки работник, които е на възраст под 18, но над детската възраст.

3.4. Определение за насилствен или принудителен труд. Всяка работа или услуга, която едно лице не е предложило да изпълни доброволно и е принудено да я изпълни под заплаха от наказание или отмъщение или тя е изисквана като средство за изплащане на дълг.

3.5. Рехабилитация на работещи деца: Цялата подкрепа и действия, необходими за осигуряване на безопасността, здравето, образованието и развитието на деца, които са били подложени на детски труд, както е определен по-горе и чиято работа е била прекратена

3.6. Останалите термини и определения са съгласно SA 8000:2014

4. ОПИСАНИЕ НА ПРОЦЕДУРАТА

Ръководството на дружеството забранява на всички свои служители и работници да участват в одобрението и използването на деца или млади работници за дейностите в дружеството:

Ако такъв случай бъде установен ще бъдат прилагани следните регламенти на настоящата процедура:

1. Всеки който открие използването на деца и непълнолетни в обекти на дружеството трябва незабавно да докладва за това на ПСД или неговите заместници, като съобщи точно къде е констатирано това, кой е неговия ръководител и кога е констатиран този факт.

2. ЛСК/ТРЗ имат отговорността да си сътрудничат с други подходящи служби и служители за проверка с цел определяне на истинската възраст на детето или непълнолетния при някакви съмнения.

Тази проверка се основава на методи, като например, пряко интервю със служителя/работника – визуален контакт, проверка на лична карта, акта за раждане, като може дори да се поиска помощ от служител в общинската администрация на която лицето живее по постоянен адрес.

За тази цел Организацията създава , документира, поддържа и ефикасно съобщава на персонала и на другите заинтересовани страни писмени политики и процедури за рехабилитация на деца - работници и при нужда осигурява подходяща финансова и друга подкрепа, за да даде възможност на такива деца да посещават редовно училище, докато престанат да бъдат деца, както е определено по-горе.

<p>“СИТИГАЗ БЪЛГАРИЯ” ЕАД гр. София</p>	<p>ПРОЦЕДУРА ПО СОЦИАЛНА ОТГОВОРНОСТ ДЕТСКИ ТРУД И ТОЗИ НА МЛАДИТЕ РАБОТНИЦИ</p>	<p>ПСО 04 - 00 Версия № 02 Лист 3/3</p> <hr/> <p>Изм. № Дата:</p>
---	--	---

4. Когато се разбере, че истинската възраст на работника/служителя е под 18 г. ЛСК/ТРЗ информира за това и Представителя на работниците и докладва фактите на ПСД, който предприема действия по отстраняване на лицето.

- в случай на установяване използването на детски труд ЛСК/ТРЗ обсъжда с Прекия ръководител или административната структура, в която това лице е установено да работи на същото да му се възложи подходяща работа до момента на провеждане на интервю със същото, за установяване на фактите и обстоятелства, свързани с работата, като този период обикновено не може да бъде повече от 3 дни.

- Председателя на съвета на директорите /ПСД/, съвместно с ЛСК се свързват с представител на семейството на детето, като това може да бъде, чрез електронна поща, по факс, по телефона или друг подходящ и надежден начин с цел да бъде проведен разговор и се обсъдят вариантите как детето да бъде върнато в училище, като компанията поеме ангажимент да подпомогне с подходящи средства / за закупуване на учебници и униформено облекло, стипендия, приемане на работа на член от семейството и друго/ но след като представителя на семейството е гарантирал, че той (или тя) ще бъдат върнати в училище;

- Организацията може да наема млади работници, но когато такива млади работници подлежат съгласно националните закони на задължително образование, те трябва да работят само извън времето за занятия в училище. При никакви обстоятелства времето на младия работник за училище, работа и транспорт не трябва да превишава 10 часа на ден. При никакви обстоятелства младите работници не трябва да работят повече от 8 часа на ден или в нощните часове.

Със своята политика фирмата декларира, че няма да излага деца или млади работници на всякакви ситуации - на работното място или извън него - които са опасни или небезопасни за тяхното физическо и умствено здраве и развитие.

С цел осъществяване на ползотворна външна и вътрешна комуникация с всички заинтересовани от регламентите на настоящата процедура страни същата ще бъде разпространявана по подходящ начин, съгласно приетите от дружеството методи и механизми за комуникация с цел предприемане на необходимите мерки и действия, в случай, че на територията на дружеството се открие да работи дете или млад работник.

5. ИЗПОЛЗВАНИ ДОКУМЕНТИ

SA 8000:2014, BS OHSAS 18001:2007

Конвенция на МОТ 138,155,159,162

Конвенцията на обединените нации за правата на децата

КРАЙ